



OBSERVATÓRIO
ECONÔMICO

Inteligência em dados e indicadores econômicos municipais

***GRAVATAÍ:
RAIO X DO EMPREGO
(MERCADO DE TRABALHO) –
FEVEREIRO DE 2026***

**GRAVATAÍ
2026**

RESUMO

O mercado de trabalho em Gravataí apresentou um desempenho positivo, com a criação líquida de 586 postos de trabalho. A análise setorial revela que os setores de Serviços e Indústria foram os principais motores desse crescimento, respondendo por 53,4% e 46,2% do saldo total, respectivamente. O setor de Serviços gerou um saldo de 313 vagas, enquanto a Indústria contribuiu com 271 novas vagas. Em contrapartida, o setor de Comércio demonstrou estagnação, com um saldo nulo (928 admissões e 928 demissões), e a Agropecuária registrou uma leve retração, com um saldo negativo de 1 vaga (Tabela 2).

A estratificação por nível de escolaridade demonstra uma forte concentração de oportunidades para trabalhadores com Ensino Médio Completo. Este grupo representou 67,2% do total de admissões (2.216) e foi responsável por um saldo líquido de 463 postos de trabalho, o que equivale a 79% do total de vagas criadas no período. Em contraste, o segmento com escolaridade de 6ª a 9ª série do Ensino Fundamental apresentou o maior saldo negativo, com a perda de 29 postos de trabalho. Os níveis de Ensino Superior Completo e Pós-Graduação também registraram saldos positivos, com 50 e 11 vagas, respectivamente (Tabela 5).

Na análise por gênero, observa-se que tanto homens quanto mulheres registraram saldos positivos na geração de empregos. O mercado de trabalho absorveu de forma mais acentuada a mão de obra feminina, que apresentou um saldo de 321 vagas, correspondendo a 54,8% do total de postos criados. O público masculino, por sua vez, registrou um saldo positivo de 265 vagas, representando os 45,2% restantes do saldo geral (Tabela 6).

A distribuição etária dos novos postos de trabalho evidencia uma inserção expressiva da população jovem no mercado. A faixa etária de 14 a 24 anos concentrou um saldo líquido de 321 vagas, o que representa 54,8% do total de empregos gerados. Destacam-se os saldos positivos para as idades de 18 anos (+73 vagas) e 16 anos (+70 vagas), indicando uma forte dinâmica de contratação no início da vida profissional (Tabela 7).

1. GERAÇÃO DE EMPREGOS EM GRAVATAÍ

Em Fevereiro de 2026, conforme dados do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED), o município de Gravataí registrou a criação de 586 novos postos, no entanto, houve uma desaceleração de 9.1% na geração de vagas em relação ao mesmo período de 2025. conforme ilustrado na Tabela 1.

Tabela 1: Geração de empregos em Gravataí

Ano	Admissões	Demissões	Saldo
2025	3415	2770	645
2026	3298	2712	586

Fonte: CAGED/MTE.

No que se refere à empregabilidade por grandes setores produtivos, o destaque positivo foi para os setores: SERVIÇOS (gerou 313 postos, representando 53.3%), INDÚSTRIA (gerou 271 postos, representando 46.2%) e CONSTRUÇÃO (gerou 3 postos, representando 0.5%) Contudo, a geração de vagas foi neutralizada em parte pelo desempenho negativo dos seguintes setores: AGROPECUÁRIA (fechou 1 postos, representando 100.0%). O município de Gravataí apresenta esse panorama, conforme ilustrado na Tabela 2.

Tabela 2: Geração de empregos em Gravataí

Grande Setor	Admissões	Demissões	Saldo
SERVIÇOS	1253	940	313
INDÚSTRIA	924	653	271
CONSTRUÇÃO	191	188	3
COMÉRCIO	928	928	0
AGROPECUÁRIA	2	3	-1

Fonte: CAGED/MTE.

Do saldo de 313 novos postos gerados no setor de SERVIÇOS, ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS E SERVIÇOS COMPLEMENTARES (111 vagas) e ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA, DEFESA E SEGURIDADE SOCIAL (99 vagas) aparecem com as maiores expansões no período. Com saldo negativo no período se destacam ATIVIDADES FINANCEIRAS, DE SEGUROS E SERVIÇOS RELACIONADOS (3 vagas fechadas) e ATIVIDADES IMOBILIÁRIAS (10 vagas fechadas). O município de Gravataí apresenta esse panorama conforme Tabela 3.

Tabela 3: Saldo de empregos no setor SERVIÇOS

Seção	Admissões	Demissões	Saldo
ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS E SERVIÇOS COMPLEMENTARES	372	261	111
ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA, DEFESA E SEGURIDADE SOCIAL	120	21	99
TRANSPORTE, ARMAZENAGEM E CORREIO	268	192	76
EDUCAÇÃO	133	94	39
ATIVIDADES PROFISSIONAIS, CIENTÍFICAS E TÉCNICAS	109	80	29
ARTES, CULTURA, ESPORTE E RECREAÇÃO	19	7	12
INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	9	5	4
SERVIÇOS DOMÉSTICOS	3	2	1
SAÚDE HUMANA E SERVIÇOS SOCIAIS	56	56	0
ATIVIDADES FINANCEIRAS, DE SEGUROS E SERVIÇOS RELACIONADOS	4	7	-3
ATIVIDADES IMOBILIÁRIAS	11	21	-10
OUTRAS ATIVIDADES DE SERVIÇOS	63	83	-20
ALOJAMENTO E ALIMENTAÇÃO	86	111	-25

Fonte: CAGED/MTE.

Quando analisamos isoladamente cada atividade dentro da seção ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS E SERVIÇOS COMPLEMENTARES, verifica-se que Atividades de vigilância e segurança privada aparece com o maior saldo, com 92. O município de Gravataí apresenta esse detalhamento, conforme mostrado na Tabela 4.

Tabela 4: Subclasses – SERVIÇOS/ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS E SERVIÇOS COMPLEMENTARES

Subclasse	Admissões	Demissões	Saldo
Atividades de vigilância e segurança privada	139	47	92
Limpeza em prédios e em domicílios	66	49	17
Serviços combinados de escritório e apoio administrativo	59	47	12
Serviços combinados para apoio a edifícios, exceto condomínios prediais	15	4	11
Locação de mão de obra temporária	17	13	4
Outras atividades de serviços prestados principalmente às empresas não especificadas anteriormente	20	17	3
Aluguel de outras máquinas e equipamentos comerciais e industriais não especificados anteriormente, sem operador	26	25	1
Gestão de ativos intangíveis não financeiros	1	0	1
Atividades de limpeza não especificadas anteriormente	5	4	1
Casas lotéricas	3	3	0

Fonte: CAGED/MTE.

2. ESCOLARIDADE, GÊNERO E IDADE EM GRAVATAÍ

Ao analisar o nível de escolaridade no mercado de trabalho de Gravataí, verifica-se que o período apresentou um saldo positivo de 586 postos. O principal impulso para a geração de vagas veio de trabalhadores com Médio Completo, que contribuíram com 463 postos, representando 79.01% do saldo total líquido do período. Os dados completos por grau de instrução estão detalhados na Tabela 5.

Tabela 5: Escolaridade

Escolaridade	Admissões	Demissões	Saldo
Analfabeto	10	8	2
Até 5ª Incompleto	31	24	7
5ª Completo Fundamental	25	24	1
6ª a 9ª Fundamental	82	111	-29
Fundamental Completo	237	223	14
Médio Incompleto	360	295	65
Médio Completo	2216	1753	463
Superior Incompleto	120	121	-1
Superior Completo	179	129	50
Mestrado	4	1	3
Doutorado	3	3	0
Pós-Graduação completa	31	20	11

Fonte: CAGED/MTE.

Já quando olhamos para a divisão de gênero de geração líquida de vagas no mercado de trabalho em fevereiro, visualizamos que 321 desses novos postos foram gerados para mulheres (54.8%) e 265 para homens (45.2%) (Tabela 6).

Tabela 6: Gênero

Gênero	Admissões	Demissões	Saldo
Homem	1717	1452	265
Mulher	1581	1260	321

Fonte: CAGED/MTE.

A análise da dinâmica do emprego formal em Gravataí evidencia um comportamento marcado por forte entrada de jovens no mercado de trabalho. As faixas etárias com maiores saldos positivos foram: 18 anos (+73), 16 anos (+70), 17 anos (+41), 22 anos (+35), 23 anos (+31). Este padrão indica uma elevada absorção de jovens em ocupações de entrada, possivelmente associadas a setores que demandam mão de obra inicial ou com menor qualificação.

Por outro lado, as maiores perdas líquidas de emprego se concentraram nas idades: 31 anos (-16), 21 anos (-12), 27 anos (-8), 36 anos (-7), 43 anos (-7). Estes resultados refletem movimentações e ajustes no mercado para trabalhadores em fases intermediárias da carreira.

O detalhamento completo da dinâmica por faixa etária pode ser consultado na Tabela 7.

Tabela 7A: Idade(s) com saldo positivo

Idade	Admissões	Demissões	Saldo
18	144	71	73
16	88	18	70
17	66	25	41
22	117	82	35
23	117	86	31

Fonte: CAGED/MTE.

Tabela 7B: Idade(s) com saldo negativo

Idade	Admissões	Demissões	Saldo
31	85	101	-16
21	108	120	-12
27	107	115	-8
36	70	77	-7
43	67	74	-7

Fonte: CAGED/MTE.

CONCLUSÕES

A análise do mercado de trabalho formal em Gravataí, referente ao período de 2025 e 2026, revela a geração líquida de 1.231 postos de trabalho, resultado de 6.713 admissões e 5.482 demissões.

Apesar do resultado positivo, observa-se uma tendência de desaceleração na criação de vagas, com o saldo caindo de 645 em 2025 para 586 em 2026, um movimento que reflete a conjuntura de arrefecimento também observada em âmbito estadual.

O dinamismo econômico foi impulsionado predominantemente pelos setores de Serviços e Indústria, que registraram saldos positivos de 313 e 271 vagas, respectivamente.

No detalhamento do setor de Serviços, a seção de "Atividades Administrativas e Serviços Complementares" destacou-se como a principal geradora de empregos, com um saldo de 111 vagas, impulsionada notadamente pela subclasse de "Atividades de vigilância e segurança privada" (+92 postos). Em contrapartida, o setor de Comércio apresentou estagnação, com saldo nulo.

O perfil da mão de obra absorvida revela uma forte demanda por trabalhadores com Ensino Médio Completo, que responderam por um saldo de 463 vagas, enquanto profissionais com Ensino Superior Completo e Pós-Graduação também encontraram oportunidades, somando um saldo positivo de 64 postos.

Na análise por gênero, a criação de empregos beneficiou tanto homens (saldo de 265) quanto mulheres (saldo de 321), indicando uma participação feminina ligeiramente superior na geração líquida de postos.

Quanto à faixa etária, observa-se uma expressiva contratação de jovens, especialmente entre 14 e 20 anos, ao passo que a presença de saldos negativos em idades específicas, como 21, 27 e 31 anos, sugere uma dinâmica de substituição ou maior rotatividade em certas fases da carreira profissional.

Em suma, o mercado de trabalho de Gravataí demonstra resiliência com geração líquida de empregos, porém em um ritmo de crescimento decrescente, com a expansão concentrada em setores e perfis de qualificação específicos.